



חוזר מנל"מ 018 – תשע"ו
9 במאי 2016

אל: חברי הסגל האקדמי

מאת: המשנה לנשיא למחקר

הנדון: תוספות שכר בתקופת קיץ 2016

כידוע הכינה בשנת 1989 "ועדת המעקב לביצוע התקנות לתוספות מחקר", המורכבת מיו"ר ות"ת, יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי ונציג ור"ה, נוסח של תקנות לתוספות שכר במחקר בתקופת הקיץ. הנוסח מקובל על ות"ת ועל ארגוני הסגל אך טרם אושר סופית. לפי נוסח זה תוכל הנהלת המוסד שתבחר בדרך זו, להעניק תוספות מחקר מוגדלות בתקופת הקיץ.

אי לכך החליטה הנהלת הטכניון להפעיל גם השנה את הנוהל המצ"ב של תוספות שכר לתקופת הקיץ. עם זאת, אין בכך לקבוע שזהו נהל סופי וקבוע.

חבר סגל שיש לו **מחקר במימון חיצוני (מחקר א') המאפשר קבלת תוספת מוגדלת בתקופת הקיץ**, המעוניין בקבלת תוספת זו, יפנה אל ראש יחידת השכר במוסד הטכניון למחקר ופיתוח ויציין את מספרי המחקרים שלתקציביהם יש לחייב את התוספת המוגדלת. בכל מקרה לא יעלה הסכום המצטבר של כלל התוספות מכל סוג שהוא, להן זכאי חבר סגל (ובכלל זה תוספות תפקיד), על 90% ממשכורתו, בחישוב השנתי לשנת תשע"ו.

הבקשה תאושר לתשלום לאחר בדיקה של עמידת החוקר בכל הקריטריונים הנדרשים.

ניתן לפנות למר שמעון סייג מיחידת השכר במוסד הטכניון למו"פ (טל' פנימי 2318) sayags@technion.ac.il

בברכה,

פרופ' ויין קפלן

העתק: חברי הנהלה
ראש אגף משאבי אנוש, הטכניון
ראש מחלקת משאבי אנוש, מוסד הטכניון למו"פ
ראש יחידת השכר

נוהל תוספות מחקר לחוקרים בתקופת הקיץ

תוספות מחקר לחוקרים בתקופת הקיץ באות לעודד חברי סגל לעסוק במחקר במוסדותיהם בתקופת הקיץ ובמיוחד במחקר ממומן מקרנות חוץ וזאת כדי לקדם את המטרות הבאות:

קידום המחקר ע"י החוקרים בארץ והגדלת הכנסות המוסדות להשכלה גבוהה ממקורות מימון חיצוניים באמצעות תקורה מוגדלת על תקציבי המחקרים.

קידום אפשרויות לרכישת ציוד מחקר חיוני ע"ח מענקי המחקר והגברת המחקר והפיתוח לצורכי התעשייה, החקלאות והביטחון בארץ.

הגברת נוכחות חברי הסגל בארץ בתקופת הקיץ, תוך עיסוק במחקר וצמצום תופעת הזדקקות חברי הסגל לביצוע מחקר במוסדות בחו"ל, כאשר הפירות הכלכליים של המחקר והפיתוח הם בדרך כלל רכוש המוסד בחו"ל ולתועלת מדינה זרה במקום לישראל.

הגדלת משך הזמן לביצוע מחקרים והדרכת סטודנטים משתלמים וסטודנטים ללימודי מוסמכים לתארים מגיסטר ודוקטור, בתקופת הקיץ או בחלקה, במסגרת מדיניות המוסדות להגברת ההוראה וההדרכה בתקופת הקיץ.

תוספות מחקר בתקופת הקיץ

נוסף על תוספות המחקר ממחקרים במימון חיצוני, תוכל הנהלת המוסד שתיבחר בדרך זו, להעניק תוספות מחקר מוגדלות בתקופת הקיץ. תוספת זאת בגין "תקופת הקיץ" כפי שתוגדר להלן, ביחד עם כל תוספות השכר מכל סוג שהוא (תוספות מחקר א', ב', ג', תוספות תפקיד וכו'), לא תעלה על 270% ממשכורת חודשית, ותהיה כפופה לכללים הבאים:

"תקופת הקיץ" מוגדרת כארבעת החודשים יוני-יולי-אוגוסט וספטמבר.

התוספת המוגדלת תמונה כולה מתקציב מחקר חיצוני, (מחקר א') באישור הממומן, ומתוך הסעיף התקציבי שאושר כשכר לחוקר ראשי.

קרנות מחקר של האוניברסיטה אינן כלולות בהגדרת מימון חוץ.

חוזת המחקר במימון חיצוני יהיה לתקופה של 12 חודשים לפחות.

תקציב המחקר יכלול תשלומי **תקורה** בשיעור מינימלי של 25% מן ההוצאות לכח-אדם. לגבי קרנות ציבוריות ישראליות שיעניקו תוספות מחקר א', יהיה השיעור המינימלי של התקורה על המחקר 15% (למעט ציוד).

מתוספת זו יוכל ליהנות חוקר, אשר "בתקופת הקיץ" יעסוק במוסדו בביצוע המחקר הממומן ברציפות במשך 10 שבועות, מתוכם הנו רשאי להעדר עד שבוע ימים.

מתן תוספת זו יהיה מותנה בכך שהחוקר יעבוד במוסדו לפחות 12 שבועות בכל סמסטר רגיל, דהיינו 12 שבועות בסמסטר חורף, 12 שבועות בסמסטר אביב, ועוד 9 שבועות בסמסטר קיץ, ובסך הכל 33 שבועות במשך שנת הלימודים. בכל מקרה לא יעבור הסכום המצטבר של התוספות מכל סוג שהוא, להן זכאי חבר הסגל, על 90% ממשכורתו בחישוב השנתי לשנה האקדמית המסתיימת באותו קיץ.

חבר סגל ששולמו לו מקדמות ע"ח תוספת מחקר מוגדלת בתקופת הקיץ כאמור לעיל, ובדיעבד הסתבר כי לא עמד בתנאים שפורטו בסעיף זה, יקוזזו המקדמות ממשכורתו.

דוגמא לחישוב - תוספת מחקר א' לחוקרים בתקופת הקיץ

למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי התוספת המוגדלת בתקופת הקיץ, באה בנוסף על תוספת המחקר שהחוקר זכאי לה והמשולמת לו בכל יתר חודשי השנה, לפי הדוגמא כדלהלן:

חוקר הזכאי לתוספת מחקר א' בשיעורים של 33%, 40%, 50%, (לפי גובה המענק) או 55% במקרה של תקרת האחוזים החודשית, כולל ריבוי מחקרים.

לפיכך מי שזכאי לתוספת:

1. 33% x 12 ח' = סה"כ 396%

לזכותו עד * 684% לחודשי הקיץ, דהיינו עד 171% נוספים לכל חודש, סה"כ עד 204% "לחודש קיץ".

2. 40% x 12 ח' = סה"כ 480%

לזכותו עד * 600% לחודשי הקיץ, דהיינו עד 150% נוספים לכל חודש, סה"כ עד 190% "לחודש קיץ".

3. 50% x 12 ח' = סה"כ 600%

לזכותו עד * 480% לחודשי הקיץ, דהיינו עד 120% נוספים לכל חודש, סה"כ עד 170% "לחודש קיץ".

4. 55% x 12 ח' = סה"כ 660%

לזכותו עד * 420% לחודשי הקיץ, דהיינו עד 105% נוספים לכל חודש, סה"כ עד 160% "לחודש קיץ".

חוקר הזכאי לתוספת תפקיד, יש לקחת בחשבון גם תוספת זו בחישוב התוספת המכסימלית בתקופת הקיץ.

* נובע מן ההפרש בין:

עד 90% לחודש, או 1080% בחישוב שנתי, לבין 396%, 480%, 600%, או 660%.

נספח לתוספת קיץ

ה צ ה ר ה

לצורך קבלת תוספת מחקר מוגדלת בתקופת הקיץ תשע"ו במסגרת המחקר/ים כדלקמן:

מספר מחקר _____ במימון _____

תקופת המחקר _____ בתקורה של % _____

מספר מחקר _____ במימון _____

תקופת המחקר _____ בתקורה של % _____

הנני מצהיר כי:

בתקופה שתחל ב- 1.6.2016 ועד 30.9.2016 אשה ברציפות במשך 10 שבועות בטכניון * לצורך עבודתי כחוקר במחקר/ים הנ"ל. כולל היעדרות מותרת עד שבוע ימים.

בשנת הלימודים תשע"ו, שהיתי לפחות 12 שבועות בעבודתי בכל אחד משני הסמסטרים הראשונים (חורף, אביב).

3. להלן פירוט התקופות בהם שהיתי / אשה בחו"ל מ- 1.10.2015 ועד 30.9.2016:

מיום _____ עד יום _____

מיום _____ עד יום _____

מיום _____ עד יום _____

מיום _____ עד יום _____

מיום _____ עד יום _____

בשנת הלימודים תשע"ו, הנני מקבל/ לא מקבל (*), תוספת תפקיד בטכניון,

בשיעור של % _____ לחודש.

(* נא לסמן בהתאם).

חתימת החוקר

תאריך

אל: ראש יחידת השכר, מוסד הטכניון למחקר ופתוח בע"מ.

מאת: שם משפחה _____ שם פרטי _____ ת.ז. _____
טלפון פנימי _____ פקולטה/מחלקה _____

**הנדון: תוספת שכר עבור ביצוע מחקר בתקופת הקיץ
בשנה האקדמית תשע"ו**

אני הח"מ חבר הסגל האקדמי בטכניון בדרגת _____, מבקש בזה לאשר לי תוספת מחקר מוגדלת (מעבר לשכרי הרגיל בטכניון ולכל תוספות השכר הרגילות מכל סוג שהוא), עבור עבודתי, כחוקר ראשי/ כחוקר שותף/ כחוקר.

במחקר (מס' תקציב) _____ במימון _____
בנושא: _____

בשיעור % _____ משרה _____ החל מ- _____ ועד _____
במחקר (מס' תקציב) _____ במימון _____

בנושא: _____
בשיעור % _____ משרה _____ החל מ- _____ ועד _____

כפוף לתקנון לתשלום תוספת שכר במחקר מיום 23.2.84.

אני מודע לתוכן התקנון הנ"ל ובמיוחד הריני מצהיר כי ידוע לי ואני מסכים לכך:

1. כי תוספת השכר בשיעור האחוז האמור ממשכורת, תחושב לפי השכר שישולם לי בפועל בכל אחד מהחודשים בתקופת המחקר ולא אהיה זכאי לכל תוספת שהיא בגין שינויים בעלי תוקף רטרואקטיבי של סולם המשכורות בטכניון ו/או בשכרי או מכל סיבה אחרת, אלא אם הסכים מממן המחקר לכסות הפרשים כנ"ל.
2. כי זכאותי לקבלת גמלת פרישה, הפרשות לקרן השתלמות ב' ולקופת התגמולים "תמר" בגין התוספת האמורה מותנות בכך שאהיה מוגדר כחוקר בקבוצות א' במובנם של מונחים אלה בתקנון הנ"ל מיום 23.2.84 או כל שינוי בו ובתנאי נוסף שמממן המחקר הכיר בתשלומים האמורים ובזכותי לפנסיה הכלולים בהוצאות המחקר.
3. שהסכום החודשי שישולם לי יהיה כפוף לניכויים ולהפרשות למס הכנסה, לביטוח לאומי ותשלומי חובה אחרים, כנהוג ומקובל לגבי תשלום ממשכורות של עובדי הסגל הטכניון, להוציא הפרשות וניכויים עבור זכויות סוציאליות כלשהן מעבר לאמור בסעיף 2.
4. שהסכום שישולם לי עבור השתתפותי במחקר הנ"ל לא ייכלל כמרכיב לצורך קביעת משכורת האחרונה בטכניון לשם חשוב פיצויי הפרישה, באם אהיה זכאי לפיצויי פרישה לפי הסכם מיום 19.3.78 שנחתם בין הטכניון לבין קופת התגמולים ולבין ארגוני העובדים.
5. שהסכום שישולם לי כתוספת שכר בגין בקשתי זו כולל גם את המרכיב עבור פיצויי פיטורין, כפוף לאישור שר העבודה או כל מי שהוסמך על ידו לפי סעיף 28 לחוקת פיצויי פיטורין, תשכ"ג 1963, ולא אהיה זכאי בגין סכום זה לכל תשלום פיצויי פיטורין כלשהם בגמר עריכת המחקר ו/או בגמר עבודתי במוסד.
6. שהמוסד ראשי להפסיק את התשלום החודשי שישולם לי באם אפסיק את עבודתי במחקר ו/או בכל מקרה אחר הנזכר בסעיף 7 של נוהל התשלומים המיוחדים עבור מחקר ממומן ממקורות חוץ, מיום 1.4.78, לרבות הפסקת המימון וכן אם יפסיק המממן את הקצבתו ו/או המימון שניתן על ידו אינו מכסה יותר את הסכום להמשך המחקר.

האמור בבקשתי זו יהווה נספח להסכם שנחתם בין המוסד וביני בנדון ויהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

בכבוד רב,

המלצת החוקר הראשי (במקרה של בקשת החוקר שותף/חוקר)

אני ממליץ לשלם לנ"ל תוספת מחקר בשיעור % _____ מתקציב מחקר מס' _____

תאריך _____ שם החוקר הראשי _____ חתימה _____

המלצת דיקן הפקולטה / ראש המחלקה

הנני מאשר בזה כי _____ מבצע את המחקר הנ"ל מעל למשרתו המלאה

בטכניון, ואני ממליץ לאשר את התוספת המבוקשת.

שם הדיקן _____ חתימת הדיקן _____ תאריך _____